



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B5 alla categoria economica B6.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1530 del 03-12-2018

DETERMINAZIONE N° 1502 del 12-12-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 è stato modificato l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale, approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018;

VISTO l'Avviso di Selezione per la Progressione Economica anno 2017 del 17/05/2018 e successivo avviso di modifica dei termini di presentazione delle domande del 29/08/2018, pubblicati all'Albo Pretorio dell'Ente;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 1186 del 11/10/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

CHE in data 25/10/2018 e 30/10/2018 si sono svolti i colloqui per la suddetta progressione;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Decreto Sindacale n. 211 del 13/09/2018 che modifica l'art. 7 del Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale approvato con Decreto Sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2015/2016/2017, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30; nel caso in cui nello stesso anno solare vengano attivate più procedure di selezione, riferite ad annualità diverse, stante il breve lasso di tempo che intercorre fra le stesse, potranno ritenersi valide le valutazioni del primo colloquio sostenuto, fermo restando l'obbligo del colloquio per il personale che, per vari motivi, non lo abbia sostenuto;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2017;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio;

VISTA la relazione istruttoria PEO 2017, prodotta dal Servizio Gestione Giuridica del Personale;

DATO ATTO che dalla categoria B5 alla Categoria B6 i posti previsti in progressione sono n.30 (trenta);

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

DATO ATTO, che le progressioni anno 2017, avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018, come fissato dal verbale di parte pubblica del 31/10/2018 e dall'art.10 del CCDI 2018 sottoscritto in sede di preintesa il 21/11/2018;

RITENUTO altresì di pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente, per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

DETERMINA

PRENDERE ATTO di quanto riportato in premessa che qui si richiama per relationem;

APPROVARE la selezione per la progressione economica dalla categoria B5 alla categoria B6, per n. 30 (trenta) posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione; 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica dalla data dell'avviso di selezione del 17/05/2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

li 03.12.18

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere **F.A.V.O.R.E.V.O.L.E.**....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni; *GIUSTA NOTA ALLEGATA N. 4720/Raj free*
A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA
la copertura finanziaria della spesa di Euro € 319,56 imputata al cap. _____ impegno n. _____

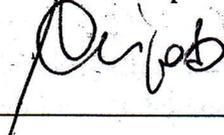
Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributari e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 4/12/18 Il Funzionario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)



UFFICIO IMPTONI
VISTO PRSO NOTA
Il funzionario
Massimo Ranieri



Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 4720/R/18 (All. n.)

Messina **11 DIC. 2018**

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale n. 1530 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B5 alla categoria economica B6”.

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

Ai sensi dell’art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale n. 1530 del 03/12/18, avente per oggetto: “Progressioni economiche orizzontali Anno 2017 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica B5 alla categoria economica B6” esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

Richiamati preliminarmente l’art 8 del C.C.D.I/2016, letti gli articoli 8, 9 e 10 del CCDI definitivamente sottoscritto in data 7/12/2018, preso atto del parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota n.49781 del 24/3/2017, quest’ultimo per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell’attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, stante l’intervenuta approvazione della sottoscrizione definitiva dell’accordo di parte economica 2018 per la destinazione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente.

La relativa spesa trova copertura finanziaria esclusivamente nell’ammontare delle risorse stabili dello stesso Fondo, vincolate rispetto alla contrattazione decentrata per l’importo destinato al finanziamento della P.E.O., pari ad euro 7.319,56, al netto di oneri riflessi ed irap.

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
(Dott. Massimo Ranieri)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG GIOR	POSIZ ECON	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 7desimi	Colloquio	FINALE	NOTE	
1	2366	MAIMONE ROSARIO	B1	B5	Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	100,000	70,000	27,00	97,000	
2	1425	ARENA TINDARA	B1	B5	Esecutore Amministrativo	99,367	69,557	27,00	96,557	
3	1882	CAPIZZI MARIO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,263	69,484	27,00	96,484	
4	1814	ADORNO MARIO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,000	69,300	27,00	96,300	
5	1781	PICCIONE SANTI DANIELE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,633	69,043	27,00	96,043	
6	1595	CATTAFI ROSA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio
7	2008	LA ROSA NUNZIO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Eta
8	2036	MAIMONE PIETRO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Eta
9	2056	MIDURI DOMENICO	B1	B5	Esecutore Centralino	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio
10	2252	BALLARO' ANGELO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	
11	1867	CALABRESE FRANCESCO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,707	69,795	26,00	95,795	
12	2080	NAVA TOMMASO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,667	69,767	26,00	95,767	Precede per Servizio
13	2259	BIONDO ANTONINO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,667	69,767	26,00	95,767	Precede per Servizio
14	2371	RICCIARDO FORTUNATO	B1	B5	Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	99,667	69,767	26,00	95,767	
15	71	LIPARI AGATA MARIA	B1	B5	Esecutore Centralino	99,360	69,552	26,00	95,552	Precede per Servizio
16	2324	LIPARI DOMENICO	B1	B5	Esecutore Centralino	99,360	69,552	26,00	95,552	
17	1561	SORTI ALESSANDRO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	97,900	68,530	27,00	95,530	
18	1716	CANDIANO SANTI	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,283	69,498	26,00	95,498	
19	2048	MASTRONARDO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,800	69,160	26,00	95,160	
20	1417	SIRACUSANO MARIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	
21	1990	GUERRINI GIOVANNI BATTISTA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,630	69,741	25,00	94,741	
22	1856	BONASERA SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,480	69,636	25,00	94,636	
23	1000	FAMA' SILVANA ELEONORA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,450	69,615	25,00	94,615	
24	2188	SOTTILE DOMENICO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	96,567	67,597	27,00	94,597	

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE									
DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6									
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
25 2017	LIBRO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	97,503	68,252	26,00	94,252	
26 1454	GIANNETTO GAETANO	B1	B5	Esecutore di Polizia Metropolitana	98,813	69,169	25,00	94,169	
27 1863	BRUNO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,667	69,067	25,00	94,067	
28 1592	BINOLLINI IGNAZIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	Precede per Eta
29 1630	VERI GRAZIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	
30 2323	GUGLIOTTA GIUSEPPE	B1	B5	Esecutore Centralino	98,333	68,833	25,00	93,833	
31 2085	OCCHINO GIUSEPPE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,500	69,650	24,00	93,650	
32 1746	LOMBARDO GAETANO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	96,550	67,585	26,00	93,585	
33 2210	VALENTI ANDREA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	97,667	68,367	25,00	93,367	
34 2024	LOMBARDO FIORENZO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,833	69,183	24,00	93,183	
35 999	D'ONOFRIO MAURIZIO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	Precede per Servizio
36 1838	BALSAMA' GIUSEPPE	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	23,00	93,000	
37 2226	SURRENTI ANTONIO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,833	69,883	23,00	92,883	
38 2131	RANERI AGOSTINO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	98,333	68,833	24,00	92,833	
39 1989	GUCCIONE DOMENICO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	99,567	69,697	23,00	92,697	
40 1047	MARTELLI DOMENICO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	96,400	67,480	25,00	92,480	
41 2412	MINUTOLI SANDRO	B1	B5	Esecutore Centralino	99,133	69,393	23,00	92,393	
42 2175	SIGNORINO PAOLO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	22,00	92,000	
43 1596	CINTORRINO GIACOMO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	99,667	69,767	22,00	91,767	
44 1921	COSTANTINO GIUSEPPE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	21,00	91,000	
45 1570	PAVONE ROSARIO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	99,833	69,883	21,00	90,883	
46 1590	ALESSI SILVANA	B1	B5	Esecutore Amministrativo	93,333	65,333	25,00	90,333	
47 1905	CHILLEMI NATALE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	96,000	67,200	23,00	90,200	
48 1949	FAMA' GIUSEPPE	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	100,000	70,000	20,00	90,000	

ALLEGATO 1)

PEO 2017 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG.GIUR.	POSIZ.ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
49 1705	BARRILA' CARMELA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	91,167	63,817	26,00	89,817	
50 1813	ADORNO GIUSEPPE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	97,300	68,110	20,00	88,110	
51 996	MUSARRA MARIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	97,050	67,935	20,00	87,935	
52 2012	LA VIA ANGELO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	83,333	58,333	24,00	82,333	
53 1619	PISTONE MARIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,750	69,125	0,00	69,125	

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6

MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE
1 2366	MAIMONE ROSARIO	B1	B5	Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	100,000	70,000	27,00	97,000	
2 1425	ARENA TINDARA	B1	B5	Esecutore Amministrativo	99,367	69,557	27,00	96,557	
3 1882	CAPIZZI MARIO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,263	69,484	27,00	96,484	
4 1814	ADORNO MARIO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,000	69,300	27,00	96,300	
5 1781	PICCIONE SANTI DANIELE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,633	69,043	27,00	96,043	
6 1595	CATTAFI ROSA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Servizio
7 2008	LA ROSA NUNZIO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Età
8 2036	MAIMONE PIETRO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	26,00	96,000	Precede per Età
9 2056	MIDURI DOMENICO	B1	B5	Esecutore Centralino	100,000	70,000	26,00	96,000	
10 2252	BALLARO ANGELO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,707	69,795	26,00	95,795	
11 1867	CALABRESE FRANCESCO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,667	69,767	26,00	95,767	Precede per Servizio
12 2080	NAVA TOMMASO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,667	69,767	26,00	95,767	Precede per Servizio
13 2259	BIONDO ANTONINO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,667	69,767	26,00	95,767	
14 2371	RICCIARDO FORTUNATO	B1	B5	Esecutore Sorveglianza Riserva Naturale	99,360	69,552	26,00	95,552	Precede per Servizio
15 71	LIPARI AGATA MARIA	B1	B5	Esecutore Centralino	99,360	69,552	26,00	95,552	
16 2324	LIPARI DOMENICO	B1	B5	Esecutore Centralino	97,900	68,530	27,00	95,530	
17 1561	SORTI ALESSANDRO	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,283	69,498	26,00	95,498	
18 1716	CANDIANO SANTI	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,800	69,160	26,00	95,160	
19 2048	MASTRONARDO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	25,00	95,000	
20 1417	SIRACUSANO MARIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,630	69,741	25,00	94,741	
21 1990	GUERRINI GIOVANNI BATTISTA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,480	69,636	25,00	94,636	
22 1856	BONASERA SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	99,450	69,615	25,00	94,615	
23 1000	FAMA SILVANA ELEONORA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	96,567	67,597	27,00	94,597	
24 2188	SOTTILE DOMENICO	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana					

ALLEGATO 2)

PEO 2017 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE										
DALLA POSIZIONE ECONOMICA B5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA B6										
MATRICOLA	DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2015-2016-2017	Media in 70esimi	Colloquio	FINALE	NOTE	
25	2017 LIBRO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore di Polizia Metropolitana	97,503	68,252	26,00	94,252		
26	1454 GIANNETTO GAETANO	B1	B5	Esecutore di Polizia Metropolitana	98,813	69,169	25,00	94,169		
27	1863 BRUNO SALVATORE	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	98,667	69,067	25,00	94,067		
28	1592 BINOLLINI IGNAZIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000	Precede per Età	
29	1630 VERI GRAZIA	B3	B5	Collaboratore Amministrativo	100,000	70,000	24,00	94,000		
30	2323 GUGLIOTTA GIUSEPPE	B1	B5	Esecutore Centralino	98,333	68,833	25,00	93,833		